



2025年11月4日

報道関係者各位

株式会社トスコ

## 株式会社トスコ プラチナくるみん認定を取得

次世代育成支援対策推進法に基づく認定。岡山県下では、9社目の認定。

株式会社トスコ（所在地：岡山県岡山市南区、代表取締役社長：畑 嘉昭）は、2025年9月3日付けで、プラチナくるみん認定を取得しました。

当社は「人が真ん中」の企業理念を掲げ、岡山を本社に、東京、名古屋の3拠点でソフトウェアの開発を柱として事業しております。経営理念の通り、人にやさしい企業として社内でも風通しの良い職場であると自負しています。誰もが活躍できる職場作りを目指して、くるみんを初め、えるぼし、トモニの認定も取得してきましたが、この度、より高い水準であるプラチナくるみんを目指すことにより、一人ひとりの成長と挑戦を後押しする会社、社員一人ひとりのライフステージに応じて安心して働き続けられる会社であることを確立したいと考えております。

### 計画期間中の取組概要

- 計 画 期 間：2022年4月1日～2025年3月31日
- 常時雇用労働者数：男性394名、女性195名、計589名
- 育児休業取得率：男性83%、女性90%
- 参 考 ペ ー ジ：[次世代育成支援対策推進法](#) [岡山労働局](#)  
：(株)トスコでプラチナくるみん認定式を開催しました！



### ＜計画目標＞

- ①育児休業取得の啓発により、男性社員の育児休業取得率を計画期間内の平均で70%以上を達成  
・産後パパ休暇についての制度周知資料を作成し、グループウェアへ掲載した。また、男性育児休業取得に関するセミナーを開催し、男性育児休業の必要性を周知することで取得促進を行った。
- ②年次有給休暇取得の啓発により、事業年度内平均取得率を少なくとも1回85%以上とする  
・全体の年次有給休暇の取得率を、グループウェアに共有。年次有給休暇の取得率が低い社員については、各部門長へ情報提供し、部門長から該当社員へ勧奨することで年次有給休暇の取得率上昇を目指した。
- ③ノー残業デー（毎週水曜日）の継続実施により、計画期間内の平均で年間の平均残業時間が12時間未満を達成  
・ノー残業デーについて、グループウェアにて毎週周知を行った。また定時後に巡回を行い、退社の呼びかけを行う。巡回担当者には、巡回時の状況について報告させ、ノー残業デーの状況把握に努めた。



【会社名】株式会社トスコ 【代表者】畑 嘉昭 【住所】岡山県岡山市南区西市116番地13

【事業内容】ソフトウェア開発 【HP】<https://www.tosco.co.jp/>

◎本件に関するお問い合わせは 総務部 担当の河合までお願い致します。

TEL：086-243-8868 E-mail：[kawai@tosco.co.jp](mailto:kawai@tosco.co.jp)

◎当リリースは、下記が担当いたしました。こちらにもお気軽にお問い合わせください。ただし、文書の内容は、会員事業所様自身が作成されたものです。商工会議所が責任を負うものではありませんのでご了承ください。  
本件担当：岡山商工会議所 中小企業支援部 専門指導グループ 岡田 (TEL 086-232-2266)