制度改正等の課題解決環境整備事業

【主 催】岡山商工会議所



労働法改正と「職場定着・離職防止」実務セミナー



～法改正を踏まえた労働環境改善と生産性向上のアプローチ～

社員が辞めずに活き活きと働く職場には、共通する“本質”があります。

本セミナーでは、現場のリアルな声や実例をもとに、心理的安全性、信頼関係の構築、育成の工夫など、今すぐ実践できる職場環境の改善のヒントをお届けいたします。一方通行の講義ではなく「問い」を通じて、自ら気づき、職場を変える力を育てる参加型の学びを体験してみませんか？ 離職を防ぎ、確実な人材確保につながる魅力ある会社づくりを目指すみなさま、ぜひご参加ください。

・主な講座内容・

- 労働法制の的確な対応で人手不足時代の離職防止策・生産性向上策に転換する
- 関係性の質を変える「心地よい距離」のコミュニケーション
  - ▶離職理由のTOP3（仕事がきつい・ミスが怖い・人間関係が悪い）の構造を理解する
  - ▶密着ではなく「心地よい距離感」。コミュニケーションとは　～ほか～
- ミスの連鎖を断ち切り「仕事のきつさ」を解消する仕組化
  - ▶なぜ「ルール」を増やすほど、仕事はきつくなり、ミスを誘発するのか
  - ▶「ミスのメカニズム」を理解し、個人のミスパターンを把握する　～ほか～
- 全員参加で職場をアップデートする「付箋紙・会議術」
  - ▶現場主導の改善を促す、ファシリテーターとしての心構え
  - ▶本音を引き出すブレストの極意：
    心の壁を壊す「3ないルール」（根拠もない・責任もない・できそうもない、大歓迎の理由）



吉田 淑恵（よしだ よしえ） 氏

リテンション対策コンサルタント
AOTENコンサルティング合同会社　代表

元・臨床検査技師。会社員時代は、病院ラボの運用構築とシステム構築、業務調査に基づく検査室再構築などの「仕組み作り」に従事。ところが、人員不足でヘルプで出向いた現場で自ら医療ミスを犯し、その責任の重さと恐怖から医療現場をドロップアウトした経験を持つ。
その後、子育ての葛藤から脳科学・心理学・NLPを修得。自身の失敗を振り返る中で「あのミスは仕組み以前に、コミュニケーションで防げた」という真理に辿り着く。2019年より、人間関係の土壌を整えてから業務改善を行う独自手法で「人が辞めない職場づくり」研修を開始。現場の痛みと仕組みの重要性の両面を知る立場から、ミスを恐れず意見が飛び交う組織文化を醸成し、企業の継続的な成長を支援している。

日　時	2026年12月11日（金）　14:00～16:00
会　場	岡山商工会議所 405号会議室（岡山市北区厚生町3-1-15）
受講料	無 料
対象者	中小・小規模事業者（会員・非会員問わず）
定　員	40名
お問い合わせ先	岡山商工会議所 経営支援グループ（担当：山神・佐々木・難波） TEL.086-232-2266
お申し込み方法	下記申込書に必要事項をご記入いただき FAX いただくか、右の 二次元コード よりお申し込みください。

セミナー申込用二次元コード

岡山商工会議所　行　⇒　FAX.086-232-5269

（申込日：　　年　　月　　日）

12/11（金）開催 『労働法改正と「職場定着・離職防止」実務セミナー』 受講申込書			
事業所名			
受講者名			
業　種		所在地	
電話番号		メールアドレス	@

※ご記入いただいた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用し、個人情報保護に関する法律に則り厳重に管理いたします。